

**Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1375
Веселовой Е.Г.**

В 2021 году первичная профсоюзная организация нашей школы продолжала работать в новом формате. Мы адаптировались к новым формам общения, не снизили нашу активность и сохранили членскую базу наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи и цели профсоюзного движения. Мы активно участвовали в профсоюзных проектах, профсоюзных акциях, социальных программах и обучающих семинарах.



**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1375**

Численность работников в школе на конец 2021 года составила 489 человек (без совместителей), в профсоюзе состоит 476 человек (из них 10 пенсионеров), что составляет 95% работающих в учреждении.

В течение 2021 года все вновь прибывшие в образовательное учреждение ГБОУ Школа № 1375 вступили в Профсоюз школы, из них 36 человек ранее не состояли в профсоюзе, никто не выбыл из профсоюзной организации, кроме выбывших из школы в связи с увольнением и сменой места работы.

**Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной
организации ГБОУ Школа №1375**

Новые запросы к системе образования, глубокое проникновение интернета в повседневную жизнь, растущая популярность концепции непрерывного образования трансформируют традиционную модель взаимодействия между учеником и учителем. Пандемия выдвинула новые

требования к педагогу нового поколения — владеть цифровыми компетенциями, быть гибким, способным адаптировать урок к любым условиям и форматам, уметь держать внимание аудитории в любой ситуации.

Педагоги – важнейший ресурс образовательной организации, поэтому очень важно поддерживать их мотивацию, заботиться о их здоровье, безопасных условиях труда, благоприятном микроклимате в коллективе.



Профсоюз нашей школы способен удовлетворить потребности работников в уважении, защите, обучении, творчестве, признании заслуг, поэтому он является интегратором идей, направленных на достижение результатов. В этом году наша первичная профсоюзная организация получила звание «Эффективная первичная профсоюзная организация».

Под контролем Профсоюза находится весь спектр коллективно – договорных отношений.



Третий год наша школа становится победителем городского конкурса «Территория социального партнёрства».

Совместная эффективная работа директора и первичной профсоюзной организации в рамках коллективно-договорных отношений – это большой труд, но он даёт высокие результаты.

И в июне 2021 года на заседание Отраслевой городской комиссии директор школы Михарева Наталья Борисовна и председатель первичной профсоюзной организации школы Веселова Елена Георгиевна делились опытом о практике коллективно-договорного регулирования в ГБОУ Школа 1375.

Сотрудничество Работодателя и Профсоюза позволяет стабилизировать правоотношения и кадровую политику школы, повысить мотивацию сотрудников на достижение высоких результатов, создаёт условия для удовлетворенности, защищённости и заинтересованности в общих делах каждого работника.



Становление цифровой экономики и цифровизация жизни российского общества в целом отнесены к числу приоритетных задач государства. Укрепление правовой базы профсоюзов, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и Общероссийского Профсоюза образования, диктуют необходимость принятия дополнительных стратегических мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения цифровых технологий в деятельности организаций.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.



В каждом из 13 зданий нашего образовательного комплекса есть профсоюзные уполномоченные по охране труда, которые осуществляют контроль за состоянием охраны труда, содействуя созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда. В нашей школе определена Политика в области охраны труда и, согласно 5 разделу Коллективного договора, Профком контролирует соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа №1375 приняла участие во Всероссийской акции профсоюзов «7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!», которую проводила Федерация Независимых Профсоюзов России.



Большое внимание мы уделяем формированию кадрового профсоюзного резерва и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2021 году профсоюзный актив в количестве 21 человека прошли обучение на выездных городских, среди которых выездные обучающие семинары на базе Центральных Профсоюзных курсов МФП «Правда», АНО «Профзащита», Школа профсоюзного актива, межрайонных семинарах и на уровне первичной профсоюзной организации школы по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности.

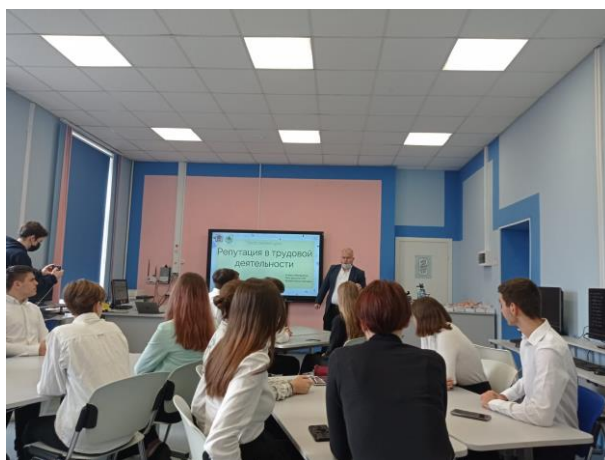


Одним из наших приоритетных направлений является поддержка молодых специалистов, что закреплено в разделе №7 Коллективного договора: содействие адаптации и профессиональному становлению, создание необходимых условий труда, организация методического сопровождения молодых педагогов, привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, закрепление наставников.

Молодёжь – наш ресурс, требующий особого внимания. Все молодые педагоги в возрасте до 30 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни школы, округа и города.



Ежегодно наша школа принимает участие в городском конкурсе МГО Профсоюза «Лучшая методическая разработка Профсоюзного урока».



**Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1375**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и спортивно - оздоровительная работа. Наши сотрудники принимают активное участие в городских и окружных профсоюзных конкурсах, среди которых конкурс молодых педагогов Москвы до 30 лет «Профсоюзный повар», проект МГО Общероссийского профсоюза образования «Жить. Учить. Бежать», Московский городской конкурс – фестиваль спортивных мастер – классов среди членов профсоюза, а также соревнованиях: по теннису, боулингу, стрельбе.





Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране, работники нашей школы приняли активное участие во всех профсоюзных акциях.

Перед Первомайскими праздниками в нашей школе была проведена акция «МирТрудЧистыйГородТут». В рамках акции работники школьного и дошкольного отделений вышли на субботник по уборке и благоустройству территории образовательного комплекса. Также Профсоюз школы 1375 активно участвовал в Первомайской акции #ОкнаПервомай #МоскваПрофсоюзПервомай #ПрофсоюзЮАО



Социальные программы в первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации и благотворительного фонда

социальной и благотворительной поддержки. В 2021 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 88 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам, после рассмотрения профсоюзным комитетом все обратившиеся получили материальную поддержку. 9 членов профсоюза получили помощь Фонда социальной и благотворительной помощи МГО Общероссийского профсоюза образования. Наши сотрудники с большим удовольствием пользуются санаторно – курортными профсоюзными путёвками, получая компенсацию за летний отдых, а также посещают концертные программы.

Поддерживая работников предпенсионного возраста и матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, мы организуем при содействии АНО «Профзащита» их обучение и переподготовку в рамках национального проекта «Демография».

Профсоюз уже не первый год организует медицинское обслуживание наших работников в сети клиник «Семейный доктор», предлагая дотационный договор на годовое медицинское обслуживание.

В нашем строю остаются ветераны педагогического труда и пенсионеры, ранее работавшие в школе, с которыми мы поддерживаем постоянную связь: приглашаем на концерты (в этом году в режиме онлайн) и к праздникам вручаем подарочные карты.



Мы реализуем различные направления работы с детьми для членов Профсоюза: летний отдых, новогодние кампании, организация и поддержка различных категорий детей (первоклассники, выпускники). В этом году на августовском педсовете были вручены подарки мамам и бабушкам 21 первоклассника и родителям 15 выпускников.



Активное участие в профсоюзных экскурсиях, праздничных концертах, творческих конкурсах создают благоприятную атмосферу и дают нашим сотрудникам положительный эмоциональный заряд. Став победителем в окружном Новогоднем конкурсе в номинации «Самый дружный коллектив», профсоюзная команда ГБОУ Школа № 1375 была награждена поездкой с экскурсионно – развлекательной программой в город Ростов Великий. Три экскурсионные поездки: две в Тулу и Киржач стали приятным подарком для работников нашего коллектива к профессиональным праздникам.



Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов.

В отчётный период материальная помощь составила 760000 рублей, подарочные сертификаты - 921200 рублей, оплата билетов на праздничные мероприятия 30000 рублей, обучение профактива – 50000 рублей, компенсация за летний отдых – 24000 рублей, оплата профсоюзных электронных билетов – 1138 рублей

В декабре 2021 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2021 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2021 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.



Общие выводы по работе за 2021 год и задачи на 2022 год

В 2021 году мы в третий раз одержали победу в городском конкурсе «Территория социального партнёрства». Наша первичная профсоюзная организация получила знак «Эффективная первичная профсоюзная организация». Несмотря на то, эпидемиологическая обстановка изменила жизнь страны, экономики и общества, Профсоюзный комитет нашей школы

отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. В 2021 году членство в Профсоюзе сохранено на уровне 95%.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам!