# Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375 Веселовой Е.Г. за 2019 год

Сотрудничество работников и работодателей на основе диалога сторон, учета интересов друг друга и работа единой командой на результат – это и есть социальное партнёрство.

Наша первичная профсоюзная организация как полномочный представитель работников и руководитель школы заключают коллективный договор, в котором прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки. Наш Коллективный договор был заключён на три года в соответствии с Отраслевым соглашением, прошёл уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости города Москва в 2017 году.

Сотрудничество работников и работодателя как социальных партнёров в нашей школе не только обеспечивает комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития всего нашего образовательного комплекса.

## Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

На конец 2019 года в школе работало 312 человек (без совместителей), в профсоюзе состояло 283 человека (из них педагогических сотрудников - 265, молодёжи до 35 лет – 41 человек), что составляет 90,7 % работающих в учреждении.

В течение 2019 года в профсоюз вступили 92 человека, никто не выбыл из профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы.

**Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков.

Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

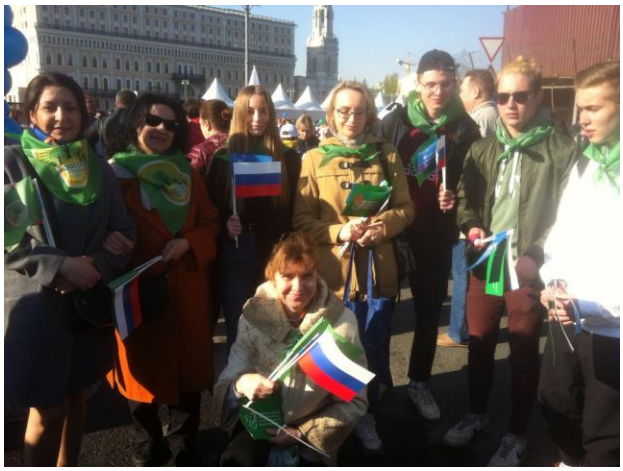
Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Члены профкома всегда привлекались администрацией при проведении служебных расследований, что способствовало объективной оценке сложившейся ситуации.

Члены профкома в течение года активно работали с разделом «Профсоюзная организация» на сайте образовательной организации, размещали новости и полезную информацию в чатах школьного и дошкольного отделений, в социальных сетях, вовлекали в профсоюз новых членов, организовывали и проводили праздники, встречи с ветеранами труда, патриотические акции, экскурсии и спортивные соревнования.

Одна из главных задач профкома нашей школы - это создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Благодаря достойным условиям труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного

договора, наша школа стала победителем конкурса «Территория социального партнёрства» и была награждена отличительным знаком.

Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2019 году 12 человек профсоюзного актива прошли обучение на выездных и межрайонных семинарах по вопросам охраны труда, правой и финансовой грамотности, 37 профсоюзных активистов успешно обучились на курсах повышения квалификации Учебно – исследовательского центра Московской Федерации Профсоюзов, организованных на базе нашей школы, по теме: «Управление конфликтами».
За отчётный период на заседаниях профкома обсуждали вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности.



**Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375**

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия. Работники нашей школы приняли активное участие в Первомайской акции профсоюзов. Масштабно и на высоком уровне в нашей образовательной организации проходят патриотические акции: «Бессмертный полк», «Песни Победы», «Помним! Гордимся!», «День Героев Отечества», «Дорогая моя столица», ежегодно профсоюзная организация принимает участие в московском международном форуме «Город образования». Педагоги нашей школы принимают активное участие в проведении ежегодных «Профсоюзных уроков», посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд, где в доступной форме знакомят ребят

основными направлениями деятельности профсоюзной организации и отвечают на вопрос: «Зачем нужен профсоюз в современной жизни?»

Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении праздников в школе (День Учителя, Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, день Победы и др.), поздравляют с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда.

Ветераны труда частые гости школьного музея, они принимают активное участие в музейных уроках, уроках Мужества, патриотических акциях, круглых столах. В профсоюзную организацию школы возвращаются неработающие пенсионеры, что, безусловно, свидетельствует об успешной работе нашей профсоюзной организации. Ко Дню учителя для членов профсоюза профкомом нашей школы были организованы экскурсии в город Звенигород Московской области, город Рязань и село Константиново. Важным направлением деятельности профкома является работа с молодёжью. В возрасте до 30 лет в коллективе работает 28 педагогов, из них трое в этом учебном году начали свою педагогическую деятельность в нашей школе. У нас работает Совет Молодых педагогов и широко развито наставничество. Наши молодые педагоги принимают активное участие в проведении обучающих семинаров, мастер – классах, творческих конкурсах и развлекательных программах. В течение года в коллективе состоялось две профсоюзные свадьбы. Большое внимание в нашем профсоюзе уделяется спорту. Сотрудники нашей школы принимали участие в окружных профсоюзных соревнованиях по стрельбе среди работников образовательных организаций Южного округа, в соревнованиях по боулингу в клубе «Планета Боулинга» на Коломенской, фестивале «Знание – сила».

## Социальные программы в первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2019 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 40 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены; 3 члена профсоюза получили помощь Фонда социальной и благотворительной помощи МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2019 году к праздникам – День защитника Отечества и 8 Марта - все члены профсоюза получили подарочные сертификаты (всего – 265 подарочных сертификата), в сентябре были вручены подарки бабушкам и мамам, членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс (всего – 8 «подарков первокласснику»), новогодние подарочные карты получили 283 члена первичной профсоюзной организации, бесплатно посетили экскурсии 92 человека и 48 человек посетили праздничные концертные программы по бесплатным билетам.

## Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчётный период материальная помощь составила 280000 рублей, подарочные сертификаты - 566395 рублей, оплата билетов в театр и на концерты – 51220 рублей, оплата экскурсий –177750 рублей, компенсация за летний отдых – 32000 рублей, обучение профактива – 34300 рублей.

В декабре 2019 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета

первичной профсоюзной организации за 2019 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2019 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

**Общие выводы по работе за 2019 год и задачи на 2020 год.**

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к росту численности профсоюза нашей образовательной организации, в 2019 году членство достигло 90,7% (в профсоюз за 2019 год вступили 92 человека).

Результатом социального партнёрства стала победа в конкурсе «Территория социального партнёрства». Успешное обучение в школе профсоюзного актива прошли 37 человек. В течение года в коллективе состоялись две профсоюзные свадьбы. Неработающие пенсионеры – ветераны педагогического труда принимали активное участие в жизни школы.

В следующем году планируем переговоры с работодателем по вопросу заключения Коллективного договора, срок ныне действующего истекает в мае 2020 года, новые проекты по мотивации вступления в профсоюз в связи с расширением нашего образовательного комплекса, продолжать обучение профсоюзных активистов на базе школы, развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях.