

**Публичный отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1375
Веселовой Е.Г.
за 2022 год**

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации нашей школы была направлена на защиту прав и интересов работников, повышение их квалификации, поиск новых форм мотивационной деятельности, развитие системы наставничества, помощь молодым педагогам, а также реализацию социальных программ МГО и ЮТО Профсоюза. В течение года Профком школы решал вопросы, касающиеся безопасных условий и оплаты труда, поддержания благоприятной атмосферы уважения в трудовом коллективе. Мы уделяли большое внимание спорту, отдыху, профилактике эмоционального «выгорания» и оздоровления работников и членов их семей.

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1375**

Численность работников в школе на конец 2022 года составила 481 человек (без совместителей), в Профсоюзе состоит 478 человек (из них 12 пенсионеров), что составляет 97 % работающих в учреждении (2021 год – 95%)

В течение 2022 года все вновь прибывшие в образовательное учреждение ГБОУ Школа № 1375 вступили в Профсоюз школы. В возрасте до 30 лет в школе работает 47 педагогов, из них 6 человек устроились на работу в этом учебном году и все вступили в Профсоюз. Никто не выбыл из профсоюзной организации, кроме выбывших из школы в связи с увольнением и сменой места работы.



ГБОУ Школа №1375 -Территория социального партнёрства

Социальное партнерство в ГБОУ Школа № 1375 осуществляется на основе Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования; Московского трехстороннего соглашения на 2022–2024 годы.

В целях повышения эффективности социального партнёрства на совещаниях при директоре, заседаниях Профкома школы, собраниях трудового коллектива рассматривались вопросы в формате коллективно – договорных отношений.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности, в том числе:

- трудовые отношения, права и обязанности работников;
- условия труда работников образования;
- защита персональных данных работников;
- повышение квалификации работников
- оплата труда работников;
- рабочее время и время отдыха;
- меры поощрения работников;
- охрана труда и здоровья.

В каждом из 13 зданий нашего образовательного комплекса есть профсоюзные уполномоченные по охране труда, которые осуществляют контроль за состоянием охраны труда, содействуя созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

Четвёртый год наша школа становится победителем городского конкурса «Территория социального партнёрства», благодаря эффективному диалогу и сотрудничеству руководства и первичной профсоюзной организации, что идёт на пользу всему трудовому коллективу.



Во второй раз наша первичная профсоюзная организация получила звание «Эффективная первичная профсоюзная организация», что свидетельствует о высоком уровне социально-партнерского взаимодействия сторон и коллективно-договорной работы, а также показывает взаимосвязь между результативным социальным партнерством и общей эффективностью деятельности образовательной организации.



Ежегодно первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа №1375 принимает участие во Всероссийских акциях профсоюзов «За достойный труд!», в школе проходят профсоюзные уроки. Профсоюзные уроки – это особые учебные занятия, которые направлены не только на знакомство школьников с историей и деятельностью профсоюзов, но и на воспитание гражданственности, активной жизненной позиции, повышение правосознания, развитие навыков общественно-полезной деятельности. Тема профсоюзных уроков в нашей образовательной организации в этом учебном году была очень актуальной: «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности», в завершении таких уроков ребята делали вывод: профессионал будущего – это человек, умеющий творчески мыслить, а Профсоюз – защитник прав работников на достойный труд!



Обучение и развитие – путь к профессиональному росту

Большое внимание мы уделяем формированию кадрового профсоюзного резерва, повышению компетентности профсоюзного актива, повышению квалификации каждого члена профсоюзной организации.

48 сотрудников ГБОУ Школа № 1375 стали участниками курсов повышения квалификации «Время творить», организованных АНО «Профзащита» для членов профсоюза образования по творческим профессиям. Наши работники обучились по направлениям: визажист, фотограф, блогер и дизайнер интерьера. Более 50 человек прошли обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», цель которого содействие занятости отдельных категорий граждан путём дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Наши профсоюзные активисты приняли участие в семинаре от ЮТО МГО Общероссийского Профсоюза образования на базе ЦПК МФП «Правда», где имели возможность «прокачать» свои компетенции и навыки в рамках решения актуальных вопросов нашего профессионального сообщества. Без преувеличения можно сказать, что все занятия по программе «Становление эффективной профсоюзной организации» прошли на одном дыхании и были чрезвычайно полезными.



Молодёжь – наш ресурс и перспектива на будущее

Молодёжь – наш ресурс, требующий особого внимания. Все молодые педагоги в возрасте до 30 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни школы, округа и города. В школе эффективно работает система наставничества, которая содействует адаптации, профессиональному становлению и организации методического сопровождения молодых педагогов.

Молодые педагоги ГБОУ Школа №1375 приняли участие в бале молодых педагогов ProЧудо, участниками которого стали более 500 педагогов Москвы!

Наши молодые педагоги стали финалистами Московского городского профессионального конкурса педагогического мастерства и общественного признания «Педагоги Москвы» в номинации: «Педагогический старт», активно участвовали во Всероссийском тренинг-лагере Общероссийского Профсоюза образования «Профессионально готовим к победам!», где посетили командные тренинги, практикумы, арт-консультации и мастер-классы, также молодые педагоги приняли участие в проекте Московского городского дома учителя «Учительская есть», показав отличную командную работу!



Активная позиция первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

Профком школы является направляющим вектором для членов первичной профсоюзной организации и считает важным участие в акциях, городских и окружных профсоюзных конкурсах, соревнованиях, среди которых акции: Первомайская, ко Дню Победы, Дню пожилых людей, Дню матери, помощь беженцам Донбасса, соревнования: по теннису, боулингу, стрельбе.

Команда дошкольного отделения ГБОУ Школы №1375 стала дипломантом межрайонного творческого конкурса-фестиваля среди работников образования "Победный май", организованного ЮТО МГО Общероссийского Профсоюза образования ко Дню празднования Великой Победы.

Педагоги ГБОУ Школы №1375 приняли участие в фитнес-тестировании в рамках Дня здоровья, организованном МГО Общероссийского Профсоюза образования, в Московском городском конкурсе -фестивале спортивных мастер-классов среди членов профсоюза в рамках реализации проекта

"Здоровые решения - выбор педагога", Городском конкурсе кулинарного мастерства среди молодых педагогов образовательных организаций города Москвы «Профсоюзный повар - 2022».

Очень внимательно мы относимся к старшему поколению, уважаем опыт и ценим их вклад в развитие нашего образовательного учреждения.



Социальные программы в первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке за счёт средств первичной профсоюзной организации и благотворительного фонда социальной и благотворительной поддержки:

- Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Общероссийского профсоюза образования:
обратились 5 человек, получили поддержку на сумму 50000 рублей
- Материальная помощь:
обратились 89 человек, получили поддержку на сумму 625000 рублей
- Программа «Отдых и оздоровление членов их семей»:
экскурсии – 380900 рублей
летняя оздоровительная кампания и профитнес (профсоюзная дотация) – 34000 рублей
- Новогодняя кампания (профсоюзная дотация) – 60750 рублей
- Обучение членов Профсоюза 77000 рублей
- Программа «В первый класс вместе с Профсоюзом!» (подарки детям 22 - м членам Профсоюза)
- Подарки выпускникам школ и колледжей (подарки получили выпускники 23-х членов Профсоюза)
- Концертные программы и праздничные мероприятия, включая подарочные карты - 1137813 рублей

Активное участие в профсоюзных экскурсиях, праздничных концертах, творческих конкурсах создают благоприятную атмосферу и дают нашим сотрудникам положительный эмоциональный заряд.

Поддерживая работников предпенсионного возраста и матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, мы организуем при содействии АНО «Профзащита» их обучение и переподготовку в рамках национального проекта «Демография».

Профсоюз уже не первый год организует медицинское обслуживание наших работников в сети клиник «Семейный доктор», предлагая дотационный договор на годовое медицинское обслуживание. В этом году данной программой воспользовались 14 человек.

В нашем строю остаются ветераны педагогического труда и пенсионеры, ранее работавшие в школе, с которыми мы поддерживаем постоянную связь: приглашаем на концерты и к праздникам, вручаем подарочные карты.

Мы реализуем различные направления работы с детьми для членов Профсоюза: летний отдых, новогодние кампании, организация и поддержка различных категорий детей (первоклассники, выпускники). В этом году на августовском педсовете были вручены подарки мамам и бабушкам 22 - х первоклассников и родителям 23 - х выпускников.

Традиционным подарком трудовому коллективу к профессиональным праздникам стали экскурсии в подмосковные города: Зарайск и Серпухов.





Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1375

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов.

За отчётный период материальная помощь составила 625000 рублей, подарочные сертификаты - 949620 рублей, оплата экскурсий к профессиональным праздникам – 380900 рублей; оплата билетов на праздничные мероприятия - 127443 рублей, новогодние мероприятия - 60750 рублей, обучение профактива – 29000 рублей, обучение членов Профсоюза на курсах повышения квалификации – 48000 рублей; акция поддержки жителей Донбасса – 20000 рублей, компенсация за летний отдых – 30000 рублей, оплата профсоюзных электронных билетов – 238 рублей.

В декабре 2022 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2022 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании

профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2022 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Общие выводы по работе за 2022 год и задачи на 2023 год

В 2022 году мы в четвёртый раз одержали победу в городском конкурсе «Территория социального партнёрства». Наша первичная профсоюзная организация получила второй раз знак «Эффективная первичная профсоюзная организация». Главная функция Профсоюза – защитная. А в Профсоюзе – главные люди! Чем активнее и сознательнее будем мы, тем крепче, надёжнее и эффективнее будет наша организация, ведь именно от нас зависит её успех. Внимание к работникам и их проблемам, соответствие требованиям времени - вот главная задача Профсоюза!

